



1.1 KAM-beleid

Het KAM-beleid (Kwaliteit, Arbo en Milieu) van de directie van JASE Packaging b.v. is gericht op het invoeren, doeltreffend laten functioneren en onderhouden van een KAM-systeem voor de onderneming gebaseerd op de eisen en voorwaarden van ISO 9001:2015, PEFC en ISPM 15.

De directie heeft dit beleid in de organisatie bekend gemaakt en blijft dit beleid uitdragen. De uitvoering van dit beleid wordt door de directie bewaakt en gestuurd. De directie zal de betrokken medewerkers in al hun werkzaamheden met betrekking tot kwaliteit, Arbo en milieu ondersteunen.

In het KAM-systeem zijn de processen vastgelegd in de vorm van procedures en instructies (KAM-instructieboek). De directie en medewerkers verplichten zich tot het in stand houden en verder ontwikkelen van het systeem. De directie draagt zorg voor de beschikbaarheid van voldoende mensen, middelen en gedetailleerde werkvoorschriften om de vereiste kwaliteitsborging overeenkomstig de ISO 9001:2015, PEFC en ISPM 15 eisen te bereiken.

Met betrekking tot de verwerking van hout, conform PEFC, heeft de directie het navolgende beleid geformuleerd. Wij streven ernaar het onderstaande te vermijden:

- Illegale houtkap of handel illegaal hout of bosproducten.
- Schending van traditionele rechten en mensenrechten bij bosbouwactiviteiten.
- Vernietiging van "high conservation values" bij bosbouwactiviteiten.
- Significante omzetting ('conversie') van bossen in plantages of ander landgebruik.
- Introductie van genetisch gemodificeerde organismen ('GMO's') in bosbouwactiviteiten.
- Schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

JASE Packaging b.v. wil als PEFC-gecertificeerd bedrijf voldoen aan fundamentele arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers. De directie verklaart dat ze thans en in de toekomst vanzelfsprekend afziet van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en dat ze haar werknemers vrijheid van vereniging verleent.

Het beleid is erop gericht om iedere medewerker op de meest gezonde en veilige manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen, het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Een en ander impliceert ook de zorg voor de veiligheid en gezondheid van derden.

Concrete doelstellingen zijn:

- Voldoen aan de PEFC-norm.
- Voldoen aan de ISO 9001:2015 norm.
- Voldoen aan de ISPM 15 norm
- Minimaal voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- Het voeren van een goed personeelsbeleid met oog voor de mens en een prettige werkomgeving.
- Minimaal jaarlijks trainen van medewerkers met betrekking tot PEFC.
- Voorkomen van ongevallen incidenten. Het streven naar 0 ongevallen.



De hiervoor genoemde doelstellingen geven immers direct en indirect aanleiding tot een efficiëntere organisatie, het voorkomen van (materiële) schade aan mens en milieu en een reductie van de kosten.

Eenzijds zal de directie zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van de kwaliteit, Arbo en milieu (KAM). Anderzijds zal de directie een beroep doen op de medewerking van alle medewerkers. Dit is een continu proces. Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie, wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de regels van het bedrijf.

Vastgesteld, 21 mei 2025 te Son,
JASE Packaging B.V.

.....
De heer P. Jacobs

.....
De heer M. Seerden

Directeur/eigenaar

Directeur/eigenaar